

Les représentants des parents,
Les parents d'élèves et
l'APEA de l'École Pierre Douguet
3ter rue La Tour d'Auvergne
29150 DINEAULT

Dinéault, le 10 avril 2019,

Monsieur le Maire,

Monsieur Bittel,

Tout d'abord, nous voudrions commencer ce courrier sur un satisfecit. L'école publique de Dinéault, labellisée éco-école et depuis peu E3D niveau 1 (label éducation nationale), est porteuse de nombreux projets. Les parents sont heureux de la vitalité de l'école, de son image et de la communication qui en est faite. Cette labellisation de l'école Pierre Douguet, est un atout certain afin de faire rayonner notre commune au sein de la communauté de communes et même au-delà. Nous vous remercions également pour votre aide dans la réalisation des projets de l'école et votre participation aux cours d'informatique.

Nous sommes en toute confiance avec l'équipe enseignante composée de Mme Alison Gouedic directrice, de Mme Béatrice Neveu et de Mme Aline Leprat. Ces trois enseignantes fournissent un travail exceptionnel avec une réelle énergie. Elles ont le souci d'amener chaque enfant à s'épanouir au mieux dans les apprentissages scolaires tout en tenant compte des particularités de chacun. Ceci est très apprécié des parents.

Un des motifs de notre satisfecit est aussi l'augmentation constante des effectifs dans notre école qui a permis d'obtenir à la rentrée prochaine un troisième poste.

Néanmoins les parents sont inquiets sur la situation actuelle. Mme Béatrice Neveu, dont la classe de maternelle comprend **près de** la moitié des effectifs de l'école (**30 élèves sur 62**) n'est assistée que d'un seul agent territorial spécialisé des écoles maternelles, Nathalie Pelennec.

Nous pensons qu'une telle situation engendre une dégradation des conditions d'apprentissage pour nos enfants ainsi que des conditions de travail de plus en plus pénibles pour l'équipe enseignante et périscolaire. Il faut d'ailleurs féliciter cette équipe qui malgré cela, continue son travail sans faille. Nous craignons également qu'un certain nombre de familles retirent leurs enfants de l'école publique n'y trouvant pas des conditions favorables d'enseignement.

Aussi, nous sollicitons l'octroi d'un deuxième poste d'ATSEM.

Si nous pensons qu'il y a urgence à pallier ce déficit de personnel périscolaire, c'est que nous savons que les effectifs depuis le mois de janvier sont en hausse avec l'arrivée de plusieurs élèves en très petite section et le nombre d'élèves sera assurément très élevé également à la rentrée prochaine.

Nous ne voudrions pas nous retrouver dans la situation de devoir refuser des enfants ou de voir fuir des familles vers d'autres écoles, par refus d'inscription d'un membre de la fratrie ou par inquiétude sur les conditions d'apprentissage.

Les parents de l'école publique de Dinéault sont particulièrement mobilisés autour de ce sujet car ils voient enfin l'école publique vivre dans une grande mixité sociale, avec une dynamique rarement vue depuis très longtemps. Vous n'êtes pas sans savoir que cette école a eu à de nombreuses reprises des difficultés qui ont fait chuter régulièrement les effectifs. Nous ne voulons plus vivre cela. Permettez-nous de faire vivre l'école publique de notre commune en nous donnant la possibilité d'offrir aux enfants de cette école rurale, les meilleures conditions d'enseignement auxquelles ils ont droit.

Nous vous remercions par avance de l'attention que vous porterez à notre demande et de l'issue favorable que nous espérons, que vous y donnerez. Dans cette attente, nous vous prions d'agréer Monsieur le Maire, l'expression de nos sentiments respectueux.

Pour les représentants des parents,

Pour l'APEA,

Les parents

x

x

cf feuille jointe

Un des motifs de notre satisfecit est aussi l'augmentation constante des effectifs dans notre école. Malheureusement, cet aspect positif en soi, est aujourd'hui sujet à inquiétude pour tous.

- Mme NEVEU dont la classe de maternelle comprend près de la moitié des effectifs de l'école (30 élèves sur 62 n'est assistée que d'un seul agent territorial spécialisé des écoles maternelles.

Nous pensons qu'une telle situation engendre une dégradation des conditions d'apprentissage pour nos enfants ainsi que des conditions de travail de plus en plus pénibles pour l'équipe enseignante. Il faut d'ailleurs féliciter cette équipe qui malgré cela, continue son travail sans faille. Nous craignons également qu'un certain nombre de familles retirent leurs enfants de l'école publique n'y trouvant pas des conditions favorables d'enseignement

Les parents sont inquiets du lourd investissement exigé de chaque enseignante du fait de cette augmentation des effectifs et du possible changement de direction à la rentrée prochaine. En plus de porter le projet éco école et E3D avec succès?, La tâche est très lourde pour chacune des ces enseignantes et cela pour diverses raisons :

- Mme GOUEDIC du fait de son poste de direction, et ne bénéficiant que d'une décharge partielle, (a quitté son poste de titulaire pour prendre le poste de direction pour l'année 2018/2019)
- Mme LEPRAT qui se rend chaque matin à l'école de Dinéault, puis les mardis et vendredis après-midis à Saint-Ségal soit 14 km sur la courte pause méridienne, et qui les lundis et jeudis après-midis doit répondre si besoin à toute nécessité de remplacement sur son secteur.
- Enfin Mme NEVEU dont la classe de maternelle comprend près de la moitié des effectifs de l'école (30? élèves sur 62?) et qui n'est assistée que d'un seul agent territorial spécialisé des écoles maternelles.

Nous pensons qu'une telle situation engendre une dégradation des conditions d'apprentissage pour nos enfants ainsi que des conditions de travail de plus en plus pénibles pour l'équipe enseignante. Il faut d'ailleurs féliciter cette équipe qui malgré cela, continue son travail sans faille. Nous craignons également qu'un certain nombre de familles retirent leurs enfants de l'école publique n'y trouvant pas des conditions favorables d'enseignement.